



Sanne van Es, interim- en projectmanager bij Humagement.

KENNIS DELEN IS KENNIS ONTWIKKELEN

Eind vorig jaar heb ik de eer gekregen om als young professional toe te treden tot het bestuur van F-MEX. Als bestuurslid heb ik ook de coördinatie van deze columnreeks van F-MEX in dit blad overgenomen van Alieke Galama. Met veel enthousiasme heeft zij zich de afgelopen jaren ingezet voor deze reeks en menig keer haar Standpunt met u gedeeld. Graag wil ik Alieke hiervoor via deze weg nogmaals bedanken!

Net als de facilitaire bijeenkomsten en congressen wordt ook de 'facilitaire column wereld' gedomineerd door ervaren fm-ers, ook wel eens met een knipooig 'de grijze mannen in pakken' (kortweg GMIP) genoemd. Gelukkig hebben we sinds de emancipatiegolf ook een vrouwelijke 'versie', maar helaas nog zonder bijnaam. Laten we deze groep voor het gemak 'de vlotte vrouwen in mantelpak' noemen (kortweg VVIM).

Buiten kijf staat natuurlijk dat studenten en starters ontzettend veel kunnen leren van een ervaren kijk op het facilitaire werkveld en haar omgeving. Toch hopen wij dat de GMIP en VVIM ook deze columnreeks lezen en hierop reageren. Dat kan natuurlijk altijd via de e-mail (info@f-mex.com), maar wij gaan ook graag persoonlijk met u de dialoog aan.

Gelukkig bevinden zich onder de aanwezigen op bijeenkomsten en congressen inmiddels ook een groeiend aantal studenten en starters, die u graag ontmoeten om kennis te delen. Het afstappen op deze GMIP en VVIM wordt door sommige studenten en starters

in het begin als wat onwennig ervaren. Natuurlijk onderscheidt de professionele student of starter zich door juist vol enthousiasme op u af te stappen en kennis met u maken. Maar toch heb ik ook een vraag voor u: Hoe vaak stapt u eigenlijk op een starter of student af om kennis te maken?

F-MEX heeft als doelstelling om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van talent binnen het facilitaire werkveld. Daar hebben we u voor nodig. Zonder goede stageplaatsen voor studenten en opdrachten voor trainees kunnen de facilitaire talenten zich niet optimaal ontwikkelen. Gezamenlijke kennisontwikkeling is van groot belang. De ervaring van de GMIP en VVIM gecombineerd met de frisse

*Ervaring in combinatie met frisse
blik zorgt voor 'next practice'.*

blik van de young professionals zorgt ervoor dat we samen tot de 'next practice' op het gebied van facilitair management kunnen komen.

Daarom blijft F-MEX in samenwerking met het weekblad Facilitair & gebouwbeheer deze columnreeks met Standpunten van young professionals aanbieden. In de volgende Standpunten komen, naast de inmiddels ervaren columnisten Eelco, Marcel, Jacintha, Tom en Denise, ook de F-MEX excellente studenten en trainees, alsmede de young professionals uit het bestuur van F-MEX aan het woord. Het archief met eerder verschenen columns kunt u terugvinden op www.f-mex.com. Ik wens u veel leesplezier toe enraag de columnisten graag uit om u te prikkelen met een unieke blik op ons mooie facilitaire vakgebied!

Reageren? info@f-mex.nl

F-MEX (www.f-mex.com) is een stichting die zich actief bezighoudt met de professionalisering van facilitair management. Een van de speerpunten van F-MEX is talentontwikkeling. F-MEX biedt young professionals elke week een platform om hun Standpunt met u te delen.