

# Stichting F-MEX



*“Finding the Best Practice”*

**F-MEX Bestuur:**

**Iwan Liem, Marleen van der Geer, Ed van Cortenberghe,**

**Alieke Galama, Marlies van Geest, Hans Westerveld,**

**Peter Hammann**



*“Finding the Best Practice”*

**I  
N  
H  
O  
U  
D  
S  
O  
P  
G  
A  
V  
E**

- **Waar staat F-MEX voor**
- **Voor welke studenten is F-MEX bedoeld**
- **Voor welke bedrijven is F-MEX bedoeld**
- **Welke bedrijven zijn momenteel lid van F-MEX**
- **Voorbeelden van traineeopdrachten**
- **Hoe word je begeleid**
- **Hoe zit F-MEX in elkaar**
- **Activiteiten van F-MEX**
- **Voordelen van een traineeship bij F-MEX**
- **Sollicitatieprocedure**
- **Informatie F-MEX / Vragen**



*“Finding the Best Practice”*

► F-MEX

**Facility Management**

**Excellence**

**Experience**

*“Combining Excellence and Experience in Facility Management”*



***“Finding the Best Practice”***

▶ **Missie**

**Het behouden van aanstormend talent voor het vakgebied Facility Management.**

▶ **Visie**

**Het vakgebied Facility Management op een hoger niveau brengen met behulp van traineeships.**

▶ **Doelstelling**

**Actieve kennisoverdracht tussen trainees en professionals.**





*"Finding the Best Practice"*

► Trainees

Afgestudeerde High-Potential HBO FM studenten die...:

- Zich verder willen ontwikkelen in Facility Management
- Een hoog ambitieniveau hebben
- Zich willen inzetten voor het vakgebied
- Breed inzetbaar zijn
- Mobiliteit hebben met betrekking tot reizen en verblijven
- Zelfstandig en actief kunnen werken



*"Finding the Best Practice"*

► **Facilitaire organisaties**

**Facilitaire Organisaties die:**

- **Bereid zijn kennis te delen (geven en nemen)**
- **Regelmatig projecten beschikbaar hebben**
- **Zich willen inzetten voor het vakgebied en de ontwikkeling van aanstormend talent in het vakgebied Facility Management**
- **Streven naar een eigen beoordelend vermogen**



*"Finding the Best Practice"*

## ► Traineeship

### Het traineeship

- 2 jaar lang in dienst bij F-MEX
- Minimaal 3 projecten bij verschillende organisaties
- Kennis opdoen in het werkveld
- Coaching en sturing door F-MEX
- Het volgen van cursussen en workshops
- Je eigen netwerk creëren



*"Finding the Best Practice"*

► **Facilitaire organisaties**

**Een greep uit de aangesloten facilitaire organisaties:**

- **Bloemenveiling Aalsmeer**
- **NS NedTrain**
- **NS Stations**
- **Corus Staal IJmuiden**
- **Ahold**
- **Schiphol Group**
- **Cendris**
- **Hofpoort ziekenhuis**
- **Isala Klinieken Zwolle**
- **Jeugdformaat**
- **Sodexho Multiservices**
- **Fontys Hogeschool**
- **Rabobank**
- **Eramus MC**
- **Van Lanschot Bankiers**
- **VUMC**
- **PWN**
- **Stichting Evean groep**
- **Sensz**
- **AIM Services**
- **KernFacility**
- **Facility Force (Mearsk)**
- **KPMG Meijburg & Co**
- **CIRM**

**► Projecten****Voorbeelden van projecten op dit moment:**

- **Optimaliseren bedrijfskledingproces (Schiphol Group)**
- **Professionalisering Service Desk (Corus)**
- **Opzet en invulling Facility Desk (FacilityFORCE)**
- **Ontwikkelen continuïteitsplan (Ahold)**
- **Contractmanagement koffie (NS)**
- **Introductie jaarverslag (Vu medisch centrum)**
- **Assistent locatiemanager (Hogeschool Utrecht)**





*“Finding the Best Practice”*

► **Begeleiding tijdens het traineeship**

**F-MEX**

**Tijdens je traineeship kun je altijd terugvallen op F-MEX.**

**Bedrijfs-  
mentor**

**Tijdens je project wordt je begeleidt door een aangewezen bedrijfsmentor. Hij/zij helpt je met het uitvoeren van je project.**

**Coach**

**Tijdens de gehele looptijd van het traineeship heb je dezelfde coach, hiermee kunnen persoonlijke dingen besproken worden, maar ook advies kan gevraagd worden.**

**Evaluatie**

**De evaluatie bestaat per project uit:**

- **Een tussenevaluatie, na 1 maand (POP)**
- **Een functioneringsgesprek met je bedrijfsmentor, op de helft van de projectperiode**
- **Een beoordelingsgesprek, na afloop van het project**

**► POP**

Om jezelf zo optimaal mogelijk te ontwikkelen stellen we samen met jou een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP) op aan de hand van de PAPI persoonlijkheidstest

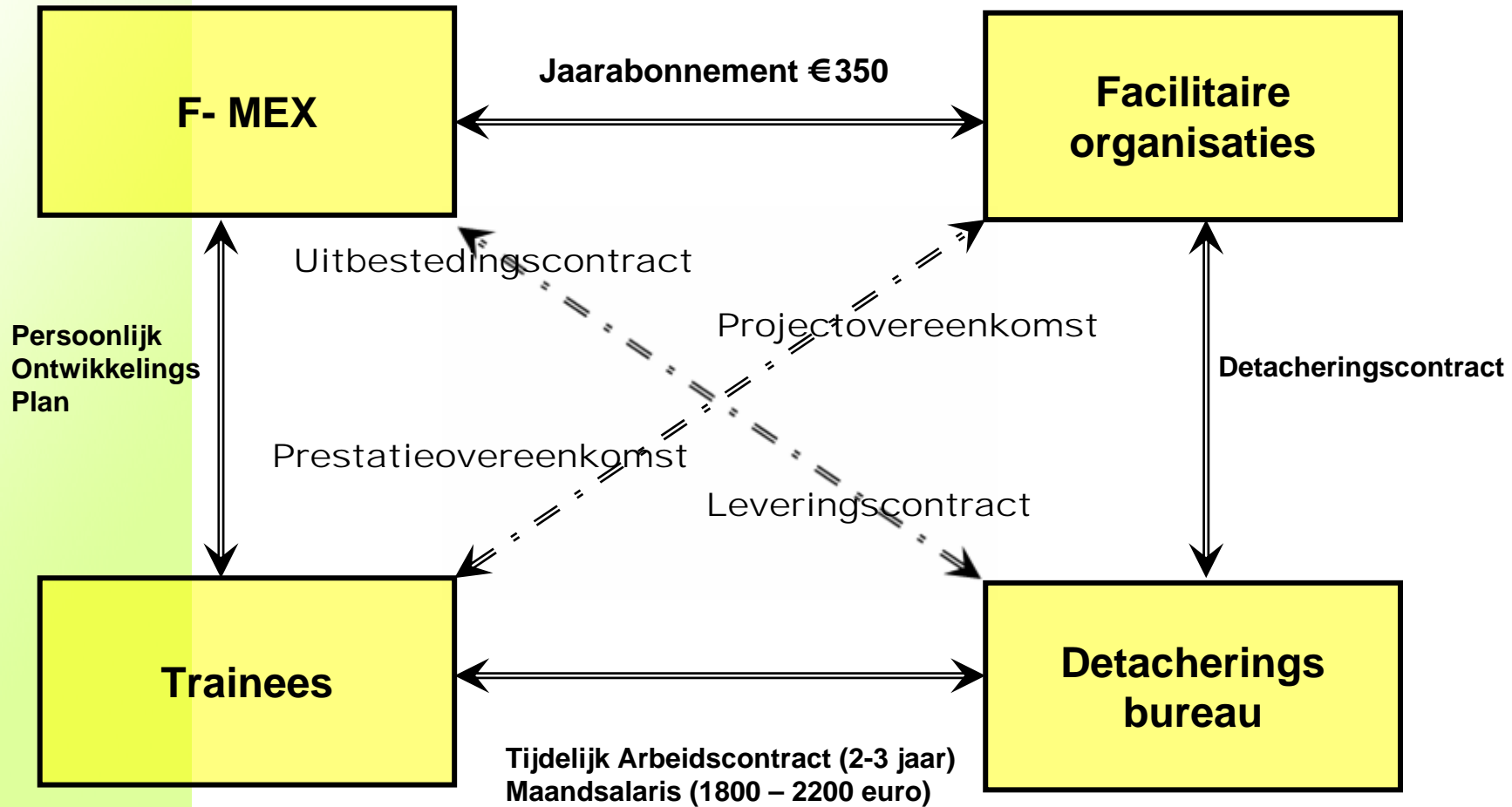
**► Trainee-  
bijeenkomsten****Tijdens deze bijeenkomsten:**

- **Leer je de andere trainees kennen;**
- **Bezoeken we bedrijven waar een project wordt uitgevoerd;**
- **Wordt je op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen.**





*"Finding the Best Practice"*



**► Workshops****Workshops Holapress**

- **Symposium Innovatie in facilitaire logistiek;**
- **Symposium Verantwoordelijkheid gebouwbeheerders;**
- **Workshop Verhuismanagement.**

**► Evenementen****Evenementen 2008**

- **Golfevenement;**
- **Masterclass Rome;**
- **Traineebijeenkomsten.**





► Waarom zou ik een traineeship volgen?

**Alle voordelen van het volgen van een traineeship bij F-MEX:**

- Het is een grote uitdaging;
- Je doet veel verschillende werkervaring op;
- Je ontvangt aan het begin al een goed startsalaris;
- Je bouwt een groot netwerk op, wat later van pas komt;
- Je ontwikkelt veel kennis en competenties;
- Er is goede begeleiding vanuit F-MEX en vanuit het werkveld.

**Kortom:**

Het volgen van een traineeship bij F-MEX is een goede start van je toekomstige carrière!



*"Finding the Best Practice"*

► **Solliciteren**

Sollicitatiebrief en bijgevoegd CV sturen naar [info@f-mex.com](mailto:info@f-mex.com):

- **Motivatie en ambitie;**
- **Opgedane kennis en ervaring;**
- **Interesses in facilitair werkveld.**

► **Oriënterend  
gesprek**

- **Persoonlijke kennismaking;**
- **Bespreken motivatie;**
- **Bespreken verwachtingen traineeship.**

► **Assessment**

- **Gesprek bedrijfspsycholoog;**
- **Maken van de PAPI test (persoonlijkheidsvragenlijst).**

► **Plaatsing**

**Na de selectierondes wordt er een eerste passende opdrachtgever voor je gezocht.**



*“Finding the Best Practice”*

▶ Informatie

Voor meer informatie kun je kijken op:

[WWW.F-MEX.COM](http://WWW.F-MEX.COM)

▶ Aanmelden

Ben je geïnteresseerd geraakt? Stuur dan je sollicitatiebrief met motivatie en CV naar:

[INFO@F-MEX.COM](mailto:INFO@F-MEX.COM)